

All electric diversity

Wie eine inklusive(re) Normung zu einer gerechteren Welt beitragen kann

Antonia Lena Borsutzky, 08.05.2025, Energiecamp Murau

Marginalisierte Gruppen werden ungleich analysiert

Unterschiede in der Performance von Pulsoximetern bei Personen verschiedener Hautfarbe führen auch zu Ungleichheiten in der Versorgung

12. Juli 2022



Foto: © Seventyfour/stock.adobe.com

Die Genauigkeit eines Pulsoximeters bei der Messung der Sauerstoffsättigung (SpO₂) wird auch von der Hautpigmentierung beeinflusst. Dies kann laut einer neuen Studie zu Ungleichheiten in der Versorgung von Patienten beitragen.

Quelle: <https://biermann-medizin.de/unterschiede-in-der-performance-von-pulsoximetern-bei-personen-verschiedener-hautfarbe-fuehren-auch-zu-ungleichheiten-in-der-versorgung/>

Marginalisierte Gruppen werden ungleich analysiert

„Männliche“ Crash-Test-Dummies gefährden weibliche Autofahrer

Verkehrssicherheit



Quelle: <https://www.goslar-institut.de/recherche-tipps/verkehrssicherheit/maennliche-crash-test-dummies-gefaehrden-weibliche-autofahrer/8>

Rückbau statt Fortschritt? Aktuelle Entwicklungen zu DEI

Facebook-Konzern

Meta fährt Maßnahmen für Diversität zurück

11.01.2025 | 10:23

Meta beendet Medienberichten zufolge seine Maßnahmen für Chancengleichheit und Diversität. Grund sei ein Wandel der "politischen Landschaft", hieß es vom Facebook-Konzern.



WECONOMY
Diversity Works



Zwischen Fortschritt und Backlash: Das sind die DEI-Trends 2025

DEI ist mehr als ein Unternehmenswert – es ist ein Wettbewerbsvorteil. Doch während innovative Ansätze neue Möglichkeiten schaffen, formieren sich auch Widerstände. Wir beleuchten die wichtigsten Trends und bieten konkrete Handlungsempfehlungen.

Von Lisa Grassmugg

WIRED

KATE KNIBBS LAUREN GOODE KHARI JOHNSON

CULTURE NOV 28, 2023 1:57 PM

Prominent Women in Tech Say They Don't Want to Join OpenAI's All-Male Board

After internal chaos earlier this month, OpenAI replaced the women on its board with men. As it plans to add more seats, Timnit Gebru, Sasha Luccioni, and other AI luminaries tell WIRED why they wouldn't join.



NEWS

BCS report shows lack of improvement in tech diversity

Research from BCS shows very slow progress when it comes to the number of women and people from under-represented groups in tech over the past five years

BILDUNGSSTÄTTE ANNE FRANK

„Künstliche Intelligenz reproduziert Vorurteile“

Von Jannik Müller 28.06.2024, 10:44 Lesezeit: 7 Min.



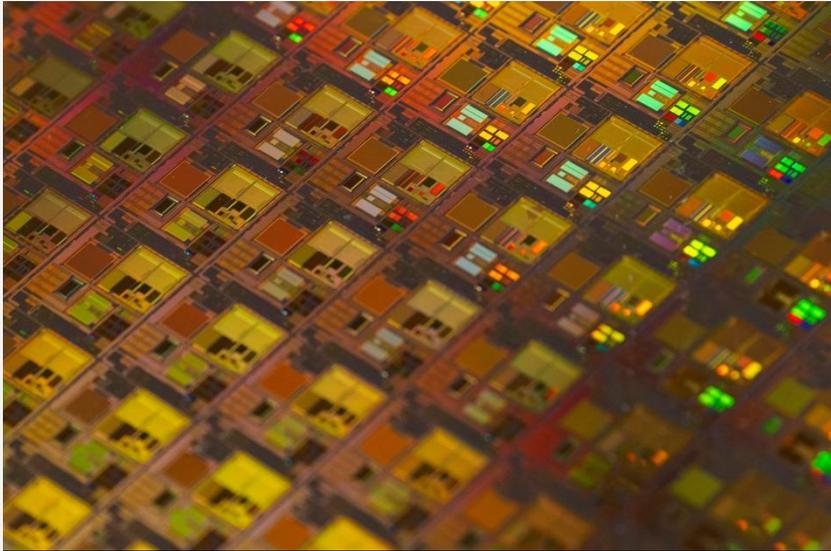
ARBEITSWELT

Diversität wird vielfach beschworen, wenig gelebt

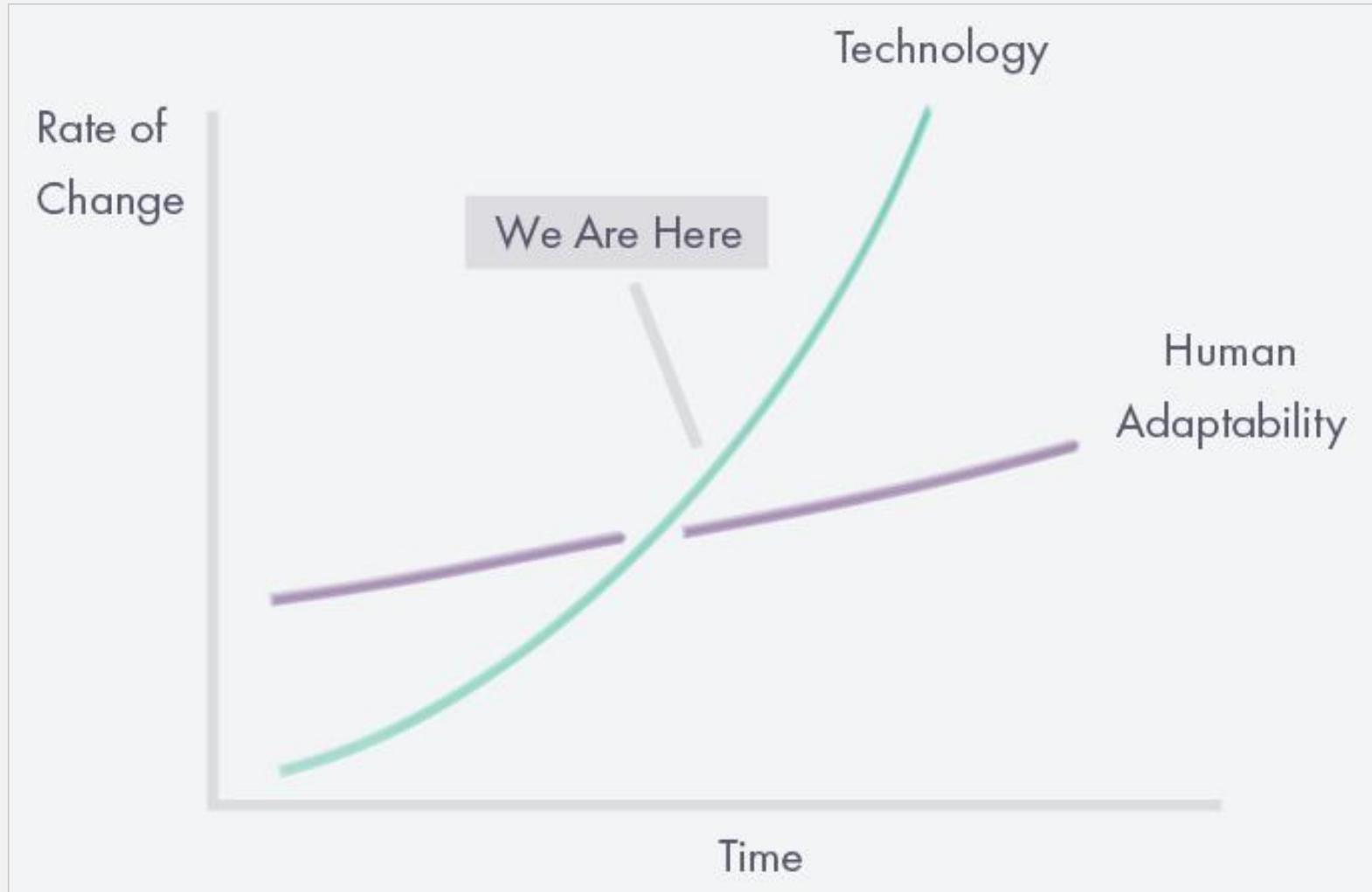
Unterschiedliche Studien, ähnliche Ergebnisse – es fehlt am Handeln. Österreich ist kein Leuchtturm der Vielfalt

1. Februar 2022, 14:00

Innovation und Infrastruktur sind politisch



Wir brauchen neue Perspektiven auf Technologien



Denn wir stehen vor großen Herausforderungen

- Globale Ungleichheiten
- De-Stabilisierung von Demokratien
- Biodiversitätsverlust
- Klimakrise
- Ausreizung planetarer Grenzen
- Silo-Denken & Wettbewerbsintensität
- Kapitalakkumulation
- Demographischer Wandel
- Geopolitische Spannungen



Unsere größten Hebel

- Politik
- Unternehmen
- Finanzen
- **Technologien**
- Menschen

Diverse Normung beeinflusst Technologie mehrdimensional

Leitthemen

- Sicherheit
- Inklusion
- Widerspiegeln des Markets
- Lösungsvielfalt
- Wissensaufbau
- Talente / Nachwuchs
- Steigerung von Innovation

Leitfragen

Wer macht Normen? *Wer* sitzt in den Gremien? *Wer* entscheidet?

Für *wen* werden Normen gemacht? Für *wen* sind Normen sicher?

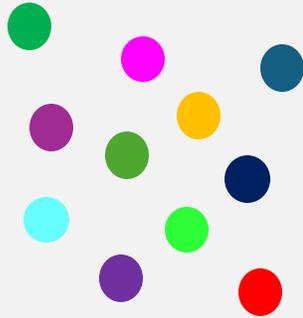
Es gibt bereits eine Norm, die Diversität fördern soll

Die Forschung zeigt, dass diverse und inklusive Unternehmen wahrscheinlich besser abschneiden als Unternehmen, die weniger vielfältig sind. Ein strukturierter Ansatz, der sich an Normen wie der ISO 30415 orientiert, hilft jedem Unternehmen, sich weiterzuentwickeln und Unternehmen und Menschen zum Erfolg zu verhelfen.

- **Normen wie ISO 30415 sind wichtige erste Schritte**, aber sie bleiben oft auf strukturell-technischer Ebene – wir brauchen auch kulturellen Wandel und (kritische) Selbstreflexion
- **Vielfalt darf nicht nur ein Erfolgsfaktor für Unternehmen sein**, sondern muss als gesamtgesellschaftliche Verantwortung verstanden werden

Erst ein inklusives Miteinander ermöglicht Perspektivenvielfalt

Diversity



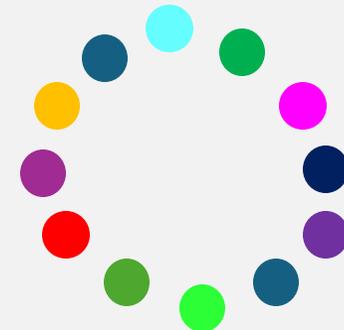
Unterschiede verstehen,
akzeptieren und
wertschätzen

Equity



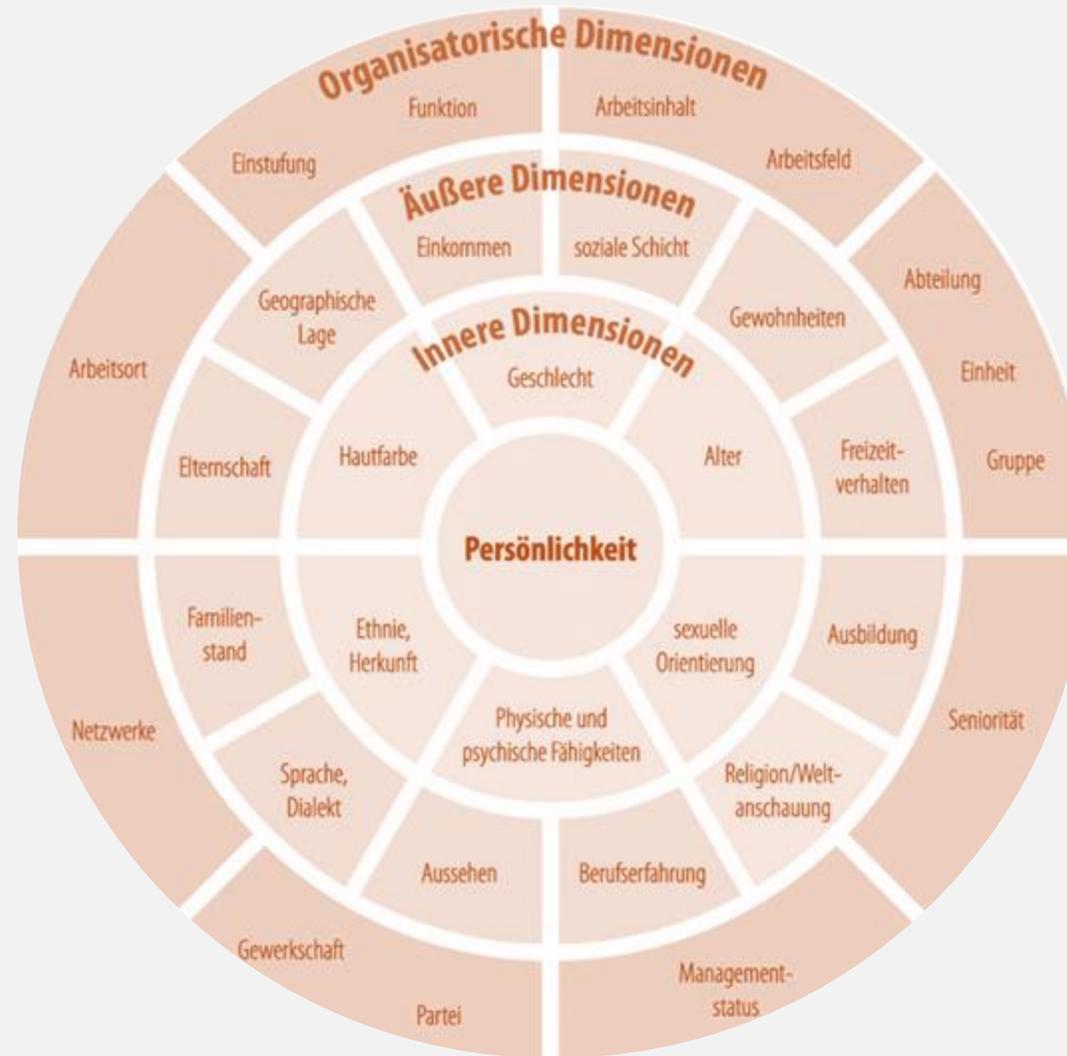
**Fairen Zugang, Chancen und
Weiterentwicklung ermöglichen**
→ faire Spielregeln für Individuen
zu schaffen

Inclusion



Gefühl der Zugehörigkeit
und des Wertes in einem
bestimmten Umfeld zu
haben

Was ist Diversität überhaupt?



Wir alle kategorisieren, um die Komplexität zu reduzieren

Erfahrungen	Jeder Mensch macht abhängig von der eigenen Erfahrung wiederkehrende Erfahrungen & speichert diese als allgemein gültige Realität ab.
Vorinformationen	Von anderen Menschen erhalten wir Vorinformationen & damit auch Wertungen über Unbekanntes. Dies beeinflusst unsere Wahrnehmung.
Stereotypendenken	Wir alle sind mit Klischees und Meinungen konfrontiert, woraus wir Filter & Stereotypen entwickeln.
Primacy- & Recency-Effekte	Erster & letzter Eindruck über einen Menschen bleiben stärker in Erinnerung als alles dazwischen.
Verzerrte Wahrnehmung	Stark positive oder stark negative (polarisierende) Eigenschaften können andere Charaktereigenschaften überschatten.

Diverse Normung

Diversität in Gruppen

Normen erfordern Tests mit unterschiedlichen Hauttypen, Geschlechtern und Altersgruppen.

Interdisziplinäre Zusammenarbeit

Entwicklung von Standards unter Einbeziehung vielfältiger Expert:innen (z.B. Medizin, Soziologie, Technik).

Regelmäßige Überprüfung von Normen

Anpassung von Normen an den technischen Fortschritt und gesellschaftliche Veränderungen.

Inklusive Technologien:

Sicherstellung, dass Produkte für alle Gruppen gleichermaßen sicher und funktional sind

Normen, die Vielfalt berücksichtigen, führen zu *gerechteren* und *funktionaleren* Technologien.